

## **Grundlagen erfolgreicher Mitarbeiterführung**

Seminar  
**F 01**

Mitarbeiterführung ist keine genetisch bedingte Berufung, sondern ein erlernbarer Beruf – allerdings ohne geregelte Ausbildung!

Daher werden Führungsfähigkeiten meist erst durch Learning by Doing erworben. Die damit zwangsläufig einhergehenden gelegentlichen Führungsfehler können zu frustrierenden Misserfolgserlebnissen führen und in Unternehmen gravierende Schäden für das Betriebsklima und die Arbeitsergebnisse anrichten.

Die Führungslehre bietet eine Reihe bewährter Verhaltensmuster, Methoden und Instrumente die durchaus erlernbar sind. Sie ist ein multidisziplinäres Fachgebiet mit Anteilen aus der Psychologie, Soziologie und den Arbeitswissenschaften. Bedauerlicherweise aber geben selbst die Hochschulen mit ihren fachorientierten Studiengängen dem Führungsnachwuchs nur selten die zur erfolgreichen Menschenführung notwendigen Sozialkompetenzen mit auf den Weg.

**Seminarziel** Die Teilnehmer/innen erhalten ein breit angelegtes Basiswissen, das ihnen zur Selbstsicherheit in Führungsrollen verhilft. Sie erwerben zweckmäßige Methodenkenntnisse und gewinnen ein an den heutigen Anforderungen orientiertes Führungsverständnis. Dabei erkennen sie Wege zur Optimierung ihres Führungsverhaltens und bekommen Hinweise für eine zielgerichtete Karriere- und Weiterbildungsplanung.

**Inhalte**

- Zweitgemäßes Führungsverständnis
- Führungskompetenzen und Führungspersönlichkeit
- Rollenverhalten als neue Führungskraft
- Überzeugende und motivierende Zielsetzung
- Grundsätze und Theorien der Motivationspsychologie
- Praxis der Mitarbeitermotivierung
- Autokratisches versus demokratisches Führen
- Zielstrebiges Leiten von Mitarbeiterbesprechungen
- Mitarbeiterkontrolle ohne Demotivation
- Leistungswirksame Kritikgespräche führen
- Umgang mit schwierigen Mitarbeitern
- Die 7 Kriterien erfolgreichen Führungsverhaltens

**Methodik** Die Lehrinhalte werden durch Vortrag, Diskussion und Gruppenarbeit vermittelt, unterstützt durch Bildschirmpräsentationen. Im Rollenspiel wird die Wirkung des Führungsverhaltens in schwierigen Situationen verdeutlicht. Ausführliches Begleitmaterial sowie Literaturhinweise.

**Teilnehmer** Angehende Führungskräfte sowie Führungspraktiker, die ihr Methodenrepertoire erweitern wollen. Maximal 12 Teilnehmer/innen.