

Zeitgemäßes Führungsbewusstsein und Führungsverständnis

Seminar
F 02

Mitarbeiterführung ist keine genetisch bedingte Berufung, sondern ein erlernbarer Beruf – allerdings ohne geregelte Ausbildung!

Daher werden Führungsfähigkeiten meist erst durch Learning by Doing erworben. Die damit zwangsläufig einhergehenden gelegentlichen Führungsfehler können zu frustrierenden Misserfolgslebnissen führen und in Unternehmen gravierende Schäden für das Betriebsklima und die Arbeitsergebnisse anrichten.

Die Führungslehre bietet eine Reihe bewährter Verhaltensmuster, Methoden und Instrumente die durchaus erlernbar sind. Sie ist ein multidisziplinäres Fachgebiet mit Anteilen aus der Psychologie, Soziologie und den Arbeitswissenschaften. Bedauerlicherweise aber geben selbst die Hochschulen mit ihren fachorientierten Studiengängen dem Führungsnachwuchs nur selten die zur erfolgreichen Menschenführung notwendigen Sozialkompetenzen mit auf den Weg.

Seminarziel Die Teilnehmer erhalten ein breit angelegtes Basiswissen, das ihnen zur nötigen Selbstsicherheit in Führungsrollen verhilft. Sie erwerben zweckmäßige Methodenkenntnisse und gewinnen ein an den heutigen Anforderungen orientiertes Führungsverständnis. Dabei erkennen sie Wege zur Optimierung ihres Führungsverhaltens und bekommen Hinweise für eine zielgerichtete Karriere- und Weiterbildungsplanung.

Inhalte

- Zeitgemäßes Führungsverständnis
- Führungskompetenzen und Führungspersönlichkeit
- Rollenverhalten als neue Führungskraft
- Überzeugende und motivierende Zielsetzung
- Grundsätze und Theorien der Motivationspsychologie
- Praxis der Mitarbeitermotivierung
- Autokratisches versus demokratisches Führen
- Zielstrebiges Leiten von Mitarbeiterbesprechungen
- Mitarbeiterkontrolle ohne Demotivation
- Leistungswirksame Kritikgespräche führen
- Umgang mit schwierigen Mitarbeitern
- Die 7 Kriterien erfolgreichen Führungsverhaltens

Methodik Die Lehrinhalte werden durch Lehrgespräche, Gruppenarbeiten und Fallbeispiele vermittelt. Im Rollenspiel werden die Wirkungen verschiedenartiger Verhaltensweisen in Führungssituationen verdeutlicht. Ausführliches Begleitmaterial und Literaturhinweise.

Teilnehmer Angehende Führungskräfte sowie Führungspraktiker, die ihr Methodenrepertoire erweitern wollen. Maximal 12 Personen.