

Praxisgerechte Führungstechniken und Führungsinstrumente

Seminar
F 05

Oberste Aufgabe einer jeden Führungskraft ist, die Mitarbeiter zu veranlassen, sich nach besten Kräften für das Erreichen der Arbeits- bzw. Unternehmensziele einzusetzen. Dazu bedarf es eines zielbewussten und motivierenden Führungsverhaltens, dessen Erwerb allerdings ein langwieriger Prozess ist und in erster Linie auf vielfältigen gefühlsgeprägten Lebens- und Praxiserfahrungen beruht.

Jedoch bietet die Führungslehre eine Reihe bewährter rationaler Methoden, Techniken und Instrumente die relativ schnell erlernbar sind. Sie verschaffen insbesondere künftigen und neuen Führungskräften eine Wissensbasis, die zur notwendigen Selbstsicherheit und Zuversicht beiträgt.

Das erworbene Methodenwissen versetzt in die Lage, bei dennoch begangenen Führungsfehlern deren Ursachen zu erkennen und auf diese Weise für die Zukunft zu lernen, um nicht irgendwann an der Führungsaufgabe zu scheitern.

Seminarziel Die Teilnehmer/innen lernen die wichtigsten praxiserprobten Techniken sowie Instrumente kennen, die sie im Führungsalltag erfolgreich einsetzen können. Sie erhalten dabei Gelegenheit, ihr eigenes Führungsverhalten zu überprüfen sowie eventuelle frühere Führungsfehler realistisch zu bewerten und daraus nutzbringende Schlussfolgerungen zu ziehen.

Inhalte

- Führungsaufgaben und Führungsverständnis
- Traditionelle Führungsstile und Führungskonzepte
- Voraussetzungen für Verantwortungsdelegation
- Techniken der Verantwortungsdelegation
- Konzept des Führens mit Zielvereinbarungen
- Methoden der Mitarbeitermotivierung
- Feedback zum Arbeitsverhalten
- Arten und Techniken der Mitarbeiterkontrolle
- Techniken leistungssteigernder Mitarbeiterkritik
- Wege zum Abbau von Mitarbeiterwiderständen
- Mitarbeitergespräche aus unterschiedlichen Anlässen
- Organisieren und Leiten von Mitarbeiterbesprechungen

Methodik Die Lehrinhalte werden durch Vortrag, Bildschirmpräsentation und Gruppenarbeit vermittelt. In Rollenspielen werden die Wirkungsweisen verschiedener Führungstechniken demonstriert. Die Teilnehmer erhalten ausführliches Begleitmaterial und Literaturhinweise.

Teilnehmer Angehende Führungskräfte sowie Führungspraktiker, die ihr Methodenrepertoire erweitern wollen. Maximal 12 Personen.