

## Entwickeln der Führungskultur und Führungskompetenzen

Seminar  
**U 03**

Das Engagement der Mitarbeiter, ihre Identifizierung mit ihrer Firma und damit der Arbeitserfolg hängen vorrangig davon ab, wie im Unternehmen geführt wird. Das heißt, welche Führungskultur von der Unternehmensleitung gewollt ist und inwieweit diese im Betriebsalltag tatsächlich gelebt wird.

Dazu bedarf es eines in sich schlüssigen Führungskonzepts, das sowohl den Aufgabenstellungen als auch den wirtschaftlichen und sozialen Gegebenheiten gerecht wird. Es müssen entsprechende Grundsätze verbindlich vereinbart und von allen Führungsebenen akzeptiert sein. Außerdem müssen die Führungskräfte befähigt werden, die Grundsätze wirksam umzusetzen.

Werden diese Voraussetzungen nicht geschaffen, bleibt jede noch so beeindruckend formulierte Führungskultur reines Wunschdenken.

**Seminarziel** Das Seminar zeigt auf, welche Elemente ein erfolgversprechendes Führungskonzept beinhalten muss und welche Kriterien beim Formulieren von Führungsgrundsätzen zu beachten sind. Außerdem werden Modelle der Gewinnung und Förderung geeigneten Führungsnachwuchses sowie der Weiterentwicklung des vorhandenen Führungspotenzials vorgestellt.

**Inhalte**

- Corporate Identity und Führungskultur
- Führungsanspruch und Führungswirklichkeit
- Ganzheitliche und schlüssige Führungskonzeption
- Sinn und Zweck schriftlicher Führungsgrundsätze
- Typische Widerstände und deren Überwindung
- Erfolgreiche Praxisbeispiele und ihre Merkmale
- Aktuelle und künftige Kriterien der Führungskompetenz
- Peter-Prinzip: der klassische Weg in Führungspositionen
- Gewinnung qualifizierten Führungsnachwuchses
- Analyse der Führungsfähigkeiten
- Programme zur Weiterentwicklung des Führungspotenzials
- Fördergespräche mit Führungskräften

**Methodik** Der Kenntniserwerb wird vorrangig durch Diskussionen und Gruppenarbeiten erzielt. Den Teilnehmern wird ausreichend Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch gegeben. Sie erhalten ausführliches schriftliches Begleitmaterial sowie Literaturhinweise.

**Teilnehmer** Führungskräfte aus Unternehmensleitungen, Organisations- und Personalabteilungen. Maximal 12 Teilnehmer/innen.